

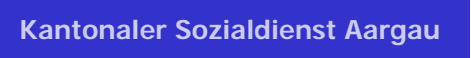










## BLU Beratungsaufträge (Auszug)

 <p><b>kiebitz</b> Bei beruflichen und betrieblichen Veränderungen</p>	NPO	<p><u>14 Monate dauernder Prozess</u> zur Strategieentwicklung für die Neuausrichtung. Analyse mit der Geschäftsleitung. Durchführung von verschiedenen Workshops sowie Grossgruppenanlässen. Entwicklung und Aufsetzung von gezielten Massnahmen.</p>
	NPO	<p><u>3 Monate dauerndes Projekt</u> Organisations- und Umfeldanalyse: Interviews mit internen und externen Bezugspersonen, Literatur- und Internetresearch, Expertenbefragung, Verfassung des Berichts sowie Präsentation bei VR und GL.</p>
<p>Verwaltung</p> 	Verwaltung	<p><u>2 Monate dauerndes Projekt</u>: Implementierung von verschiedenen Interventionsgruppen bei den AsylbewerberbetreuerInnen.</p>
 <p><b>ZIHLEER</b> Architekten+Planer Egerkingen</p>	KMU	<p><u>7 Monate dauernder Prozess</u> zur Strategieentwicklung innerhalb einer Nachfolgeregelung. Durchführung einer Organisationsanalyse direkt mit den Betroffenen. Strategieausarbeitung mit dem Geschäftsführer. Aufsetzen des Umsetzungsprozesses mit dem Gesamtsystem.</p>
	NPO	<p><u>3 Monate dauerndes Projekt</u>: Organisations- und Umfeldanalyse als Basis für eine Strategieerarbeitung. Durchführung und Analyse von Interviews, Beschaffung marktrelevanter und interner Informationen. Erstellung des Abschlussberichts sowie Präsentation vor der Geschäftsleitung und im Anschluss vor dem Gesamtsystem.</p>
	NPO	<p>Design und Moderation einer <u>Retraite</u> mit Gesamtsystem zur Standortbestimmung und Ableitung von Massnahmen für die Zukunft.</p>






## BLU Beratungsaufträge (Auszug)

 <p>Verwaltung</p>	<p><u>3 Monate dauerndes Teilprojekt</u> innerhalb Gesamtprojekt Entwicklung eines integrierten und systematischen Management Developments: Voranalyse (Evaluation der vorhandenen Kern- und Subprozessen), Hauptanalyse (Entwicklung Fragebogen, Vollerhebung bei 400 Mitarbeitenden, Analyse und Auswertung, Bildung von Kernhypothesen, Empfehlung zur Durchführung von Vertiefungsinterviews mit 40 Mitarbeitern, Verfassen des Gesamtberichtes.</p>
 <p>KMU</p>	<p><u>3 Monate dauerndes Projekt</u> Organisations- und Umfeldanalyse: Interviews mit int. und ext. Bezugspersonen, Literatur- und Internetresearch, Expertenbefragung, Verfassung des Berichts sowie Präsentation bei VR und GL.</p>
 <p>KMU</p>	<p><u>2 Monate dauerndes Projekt</u>: Verschiedene Moderationseinsätze in Deutsch, Englisch und Französisch anlässlich der Implementierung der neuen Unternehmenswerte unter der neuen Geschäftsleitung. Anlässe mit je ca. 250 Teilnehmenden.</p>
 <p>KMU</p>	<p><u>10 Monate dauernder Prozess</u>: Entwicklung einer standardisierten und strukturierten Personalentwicklung. Analyse mittels Kunden- sowie Mitarbeiterbefragung, einer Führungssystem- und Prozessanalyse. Verschiedene Workshops mit GL, Gesamtsystem sowie interner Projektgruppe. Ableitung von Massnahmen und Begleitung der Umsetzung.</p>
 <p>Konzern</p>	<p><u>4 Monate dauerndes Projekt</u>: Design, Durchführung und Moderation in Deutsch und Französisch eines Grossgruppenanlasses mit 430 Personen inkl. Konzern- und Geschäftsleitung zur Verkaufsstrategie Schweiz.</p>





## BLU Beratungsaufträge (Auszug)

 <p>Konzern</p>	<p><u>2 Monate dauerndes Projekt:</u> Vorbereitung, Durchführung und Moderation in D/F/I von 4 verschiedenen Grossgruppenkonferenzen (RTSC / Open Space) mit jeweils 80 – 190 Teilnehmenden innerhalb des konzernweiten Kulturwandelprozesses.</p>
 <p>KMU</p>	<p>Verschiedene Workshop-Moderationen/Leitungen von Gruppengesprächen in Italienisch im Auftrag von Demoscope resp. Scope bei Finanzdienstleistungsgesellschaften im Zusammenhang mit Neueinführungen von Produkten oder Vorbereitung auf spezielle Funktionen/Training innerhalb des Konzerns.</p>
<p>Youtility AG <b>1to1</b> energy</p> <p>KMU</p>	<p><u>4 Monate dauerndes Projekt:</u> Design, Durchführung und Moderation einer Grossgruppenkonferenz mit 250 Teilnehmenden zur Auseinandersetzung mit dem Partnerkodex.</p>
 <p>KMU</p>	<p><u>3 Monate dauerndes Projekt:</u> Vorbereitung, Design und Durchführung eines Workshops zur Standortbestimmung mit der Geschäftsleitung und den Führungskräften. Analyse, Ausarbeitung von Handlungsfeldern, Festlegung von Massnahmen</p>
 <p>Konzern</p>	<p><u>4 Monate dauerndes Projekt:</u> Vorbereitung, Design und Durchführung einer Analyse gemeinsam mit den Betroffenen zum Thema „intercultural awareness“ mit dem Stammhaus sowie mit Tochtergesellschaften im Ausland (Oststaaten) in Deutsch/Englisch: Einzelinterviews, Research (Benchmarking), Vorschläge für weiteres Vorgehen.</p>







## BLU Beratungsaufträge (Auszug)

	Konzern	<u>Moderationsauftrag in Englisch</u> i.Z. mit dem jährlichen weltweiten Management Development Programm für „high-potentials“ anhand einer Outdoor-Übung zum Thema Leadership/Networking. In Kooperation mit Eventure GmbH, Zürich.
	NPO	<u>3 Monate dauerndes Projekt:</u> Organisations- und Umfeldanalyse als Basis für einen Strategieentwicklungsprozess. Desk- und Feldresearch mit ausgewählten ExpertInnen, Mitarbeitenden und Leitungsorganen. Verfassung und Vorstellung des Analyseberichts.
	Konzern	<u>2 Monate dauerndes Projekt:</u> Teamentwicklungs-Workshop mit einer Division eines Teilkonzernbereichs zur Verbesserung der Zusammenarbeit sowie Verarbeitung einer Post-Merger-Integration.
	KMU	<u>4 Monate dauerndes Projekt:</u> Konzeption, Durchführung und Nachbearbeitung einer Grossgruppenkonferenz mit 160 Teilnehmenden zur Auseinandersetzung mit der neuen Strategie und zur Erarbeitung von konkreten Teilprojekten eines weltweit tätigen Industrieunternehmens.
	KMU	<u>Je 2 Monate dauernde Projekte:</u> Konzeptionen, Durchführungen und Begleitungen in Deutsch und Englisch zweier Projekt-Kick-Off's von je 2 Tagen für ein europäisches Projekt. Nebst den sachlichen Projektinhalten wurde der Schwerpunkt auf den Arbeits- und Teamentwicklungsaspekt gelegt.

## BLU Beratungsaufträge (Auszug)

	Konzern	<p><u>12 Monate dauerndes Projekt</u>: Konzeption und Durchführung der internen Leadershipausbildung für „Nachwuchskräfte“. Die Ausbildungssequenzen waren in mehrere Module aufgeteilt, beinhalteten nebst fachlichen auch Teile zur Reflexion innerhalb eines Development Centers.</p>
	Konzern	<p><u>1 Monat dauerndes Projekt</u>: Konzeption, Durchführung und Nachbearbeitung eines 2-tägigen Weiterbildungsseminars für Personalverantwortliche 80 Teilnehmende zum Thema Kommunikation.</p>
	Konzern	<p><u>16 Monate dauerndes Projekt</u>: Projektleitung und Begleitung im Konzernbereich Personal zur Erarbeitung, Implementierung von Kompetenzmanagement. Fachspezifisches sowie technischbasiertes und integriertes System in Erarbeitung mit den Betroffenen.</p>
	KMU	<p><u>1 Monat dauerndes Projekt</u>: Konzeption, Durchführung und Nachbearbeitung eines 2-tägigen Kick-Off's zum Auftakt einer grösseren Reorganisation mit ca. 130 Teilnehmenden.</p>

# BLU Lehrmandate

 <p>FHS HOCHSCHULE FÜR TECHNIK, WIRTSCHAFT UND SOZIALE ARBEIT ST.GALLEN</p>	<p>Nachdiplomstudium Management sozialer Dienstleistungen: Modul BWL Grundlagen sowie Modul Human Resources Management</p>
 <p>Fachhochschule Solothurn Nordwestschweiz Technik-Wirtschaft-Soziales</p>	<p>Nachdiplomstudium SNU/CoD: verschiedene Module und Seminare sowie Verfassung von Skripten, Fallbeispielen, Prüfungsfällen und Lernkontrollen</p>
<p>Fachhochschule Aargau Nordwestschweiz</p> <p>  F   H   A  </p>	<p>Nachdiplomkurs Personalmanagement: Design und Durchführung</p>
 <p>HfH Interkantonale Hochschule für Heilpädagogik Zürich</p>	<p>Nachqualifizierungs-Lehrgang Heilpädagogische Institutionen leiten und entwickeln: Modul strategisches Management</p>
 <p>klubschule business MIGROS</p>	<p>Lehrgang Leadership: Module Kommunikation im Team und Konfliktmanagement sowie im Lehrgang Management: Modul BWL Grundlagen</p>
 <p>EB Zürich</p>	<p>Lehrgang Management &amp; Leadership: Modul BWL Grundlagen</p>
<p>International Business School</p>  <p>ZfU LERNEN ALS WEG</p>	<p>BWL Grundlagenseminar für Assistentinnen: Entwicklung und Durchführung</p>